



FEDERAZIONE
AUTONOMA
BANCARI
ITALIANI

Bologna

IL PUNTO DELLA FABI Area Emilia - MARZO 2016

LICENZIAMENTI E TRASFERIMENTI

Nel corso di recenti riunioni di gestori, ci risulta che alcuni Dirigenti hanno prospettato possibili trasferimenti o licenziamenti nei confronti dei colleghi che non fossero riusciti a raggiungere determinati risultati nei collocamenti.

Vogliamo tranquillizzare i gestori su questo aspetto, in quanto il CCNL non raffigura nel mancato raggiungimento di obiettivi commerciali la possibilità di un eventuale licenziamento. Anzi, proprio in questi giorni il Gruppo Intesa Sanpaolo ha annunciato un programma di assunzioni di circa 1000 persone per l'anno 2016.

Rammentiamo ai Sig.ri Dirigenti che una leadership forte passa anche attraverso la condivisione e l'empatia come sottolineato anche dal Responsabile BDT e che le persone oggi soggette a queste minacce sono le stesse che, nel 2015, hanno concorso in modo fondamentale ed inequivocabile al raggiungimento di un risultato eccellente!

PREDISPOSIZIONE PIANO FERIE E GIORNATE DI SOSPENSIONE

Facciamo chiarezza!

Anche su questo argomento purtroppo, nonostante le regole chiare del CCNL ed i recenti accordi tra Azienda e OO.SS. del 07/10/2015, ci giungono segnalazioni di interpretazioni fantasiose e stravaganti, documentate anche da mail in nostro possesso:

- 1) "le ferie in marzo non si possono fare... si devono fare i collocamenti!"
- 2) Ma... "comunque si deve fruire di almeno una settimana di ferie tra gennaio e maggio! "
- 3) "le colleghe che prenderanno aspettativa per maternità nei mesi estivi non potranno prendere anche le ferie..."
- 4) "le giornate di sospensione volontaria non si possono fruire tra maggio e settembre..."
- 5) "le giornate di sospensione volontaria sono fruibili solo dopo il raggiungimento degli obiettivi commerciali..."

Nulla di tutto ciò è previsto da accordi e contratti e si possono solo interpretare come segnali di eccessivo "stress da risultato" che poi vengono riversati su tutti i colleghi creando un clima sfavorevole anche allo stesso raggiungimento degli obiettivi. Le giornate di sospensione

lavorativa sono funzionali alla riduzione del costo del lavoro e pertanto utili al raggiungimento del risultato di Gruppo.

Invitiamo tutti i colleghi ad attenersi a quanto indicato dalla normativa, evitando di sottostare ad imposizioni ed interpretazioni estemporanee e ricattatorie.

FORMAZIONE

Dal sito Istituzionale del Gruppo Intesa Sanpaolo sez. Formazione:

“La formazione per noi è una delle vie più importanti per condividere e diffondere la cultura e l'identità di Intesa Sanpaolo. Ma è anche un importante mezzo per preparare le persone a costruire il futuro proprio e dell'azienda.”

Capita a volte che i buoni propositi siano messi da parte da cause di forza maggiore... il Budget? Capita a volte che la formazione venga “sospesa” perché prima si devono raggiungere gli obiettivi commerciali... ?

Invitiamo l'Azienda a rispettare la logica di fornire una formazione adeguata e non “vittima” del risultato a tutti i costi, rammentando che la formazione obbligatoria è uno degli indicatori di conformità utili al raggiungimento del premio di eccellenza ed al consolidamento dell'indennità di ruolo, anche in via anticipata.

SOLI IN FILIALE

Capita spesso ad alcuni colleghi di essere lasciati soli in Filiale, per motivi organizzativi e/o di carenza di organico. Premettendo che sarebbe meglio non trovarsi da soli in filiale per ovvi motivi ed in mancanza di direttive chiare da parte dell'Azienda, ma soprattutto in mancanza dei dispositivi di emergenza (pulsante antimalore) vi consigliamo di inviare immediatamente una mail all'Ufficio del Personale (personale_carisbo.01025@carisbo.it) e per conoscenza ad almeno due colleghi (Direttore d'Area) comunicando che si resterà da soli e per quanto tempo.

PREMIO VARIABILE DI RISULTATO 2015

Come già anticipato in precedenza le prime due quote del PVR saranno erogate, probabilmente a maggio, ai colleghi in conseguenza del raggiungimento dei risultati di Gruppo e di Divisione nel 2015. Una prima generica indicazione aziendale sulle soglie di accesso al livello di eccellenza (3[^] livello) per la rete commerciale BDT del nuovo Premio Variabile di Risultato dovrebbe essere il seguente:

Filiali Retail e Imprese: 110

Filiali Personal: 85

Mancano a tutt'oggi informazioni certe sull'applicazione dei correttivi e sul numero di filiali che hanno superato questa soglia.

FABI - Area Emilia

